

**RAPORTUL ANUAL CU PRIVIRE LA
REMUNERAȚIILE ȘI ALTE AVANTAJE ACORDATE
ADMINISTRATORILOR ÎN CURSUL ANULUI
FINANCIAR 2024
ÎN CONFORMITATE CU OUG 109/ 2011
PRIVIND GUVERNANȚA CORPORATIVĂ A
ÎNTRERINDERILOR PUBLICE**

**RAPORTUL ANUAL CU PRIVIRE LA REMUNERAȚIILE ȘI ALTE AVANTAJE
ACORDATE ADMINISTRATORILOR ÎN CURSUL ANULUI FINANCIAR 2024
ÎN CONFORMITATE CU OUG 109/ 2011
PRIVIND GUVERNANȚA CORPORATIVĂ A ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE**

Consiliul de Administrație al societății a elaborat în conformitate cu Politica de remunerare prezentul raport anual care cuprinde remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor în cursul anului financiar încheiat la 31 decembrie 2024.

În conformitate cu art. 51 alin.1 lit.f) din OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice aprobată prin Legea nr.111/2016 cu modificările și completările ulterioare, întreprinderea publică, prin grija Președintelui Consiliului de Administrație sau al Consiliului de supraveghere, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor și al publicului, printre altele, și raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar:

ART. 51

(1) întreprinderea publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere, după caz, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor și al publicului, următoarele documente și informații:

f) raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar;

Societatea este administrată de un Consiliu de Administrație format din 5 membri, condus de un președinte care va coordona activitatea de administrare a societății.

Mandatul conferit membrilor este pe perioadă determinată de 4 ani, care poate fi revocat prin hotărâre a Adunării Generale sau prelungit pentru perioade succesive de 4 ani în condițiile prevăzute la art. 29 alin. (14) din OUG nr.109/2011 privind Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

”Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit o singură dată. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit. Reînnoirea mandatului se face cu avizul AMEPIP, emis pe baza rapoartelor de activitate prevăzute la art. 57 alin. (2), în măsura în care acestea au fost comunicate AMEPIP. Prin normele metodologice prevăzute la art. 46 alin. (2) se stabilește procedura de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcție.”

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație al societății Algorithm Residential S3 S.R.L. este stabilită de către Adunarea Generală a Asociaților, în structura și limitele prevăzute de art. 37 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, fiind formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă, după cum urmează:

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la [art. 3¹ alin. \(5\)](#) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la [art. 3¹ alin. \(5\)](#).”

✚ În cazul Membrilor Consiliului de Administrație:

- Remunerația lunară fixă netă este în cuantum de 2.500 lei, conform H.C.L. S3 nr. 144 din 28.04.2022;
- Componenta variabilă va fi stabilită în baza indicatorilor financiari și nefinanciari care vor fi aprobați prin hotărâre de consiliu local, cu respectarea metodologiei prevăzute din OUG nr. 109/2011 și HG nr. 722/2016.

✚ În cazul Președintelui Consiliului de Administrație:

- Remunerația lunară fixă netă până la data de 18.06.2023 a fost în cuantum de 12,000 lei, conform H.C.L. S3 nr. 203 din 28.03.2019;
- Prin H.C.L. S3 nr. 307/15.06.2023 se majorează indemnizația Președintelui C.A., astfel începând cu 19.06.2023 indemnizația acordată Președintelui C.A. va fi 15,000 lei/net/lună;
- Componenta variabilă va fi stabilită în baza indicatorilor financiari și nefinanciari care vor fi aprobați prin hotărâre de consiliu local, cu respectarea metodologiei prevăzute din OUG nr. 109/2011 și HG nr. 722/2016.

Raportat la cele prezentate, în anul 2024 situația remunerațiilor și a altor avantaje acordate se prezintă după cum urmează:

Nume și Prenume	Funcția	Număr și dată Contract de mandat	Remunerația Brută (Lei)	Remunerația fixă Netă (Lei)	Remunerația variabilă (Lei)
CORBULEANU FLORENTIN	PREȘEDINTE CA PROVIZORIU	280949/ 23.10.2023	139,601	81,666	-
CORBULEANU FLORENTIN	PREȘEDINTE CA	67/ 31.05.2024	153,846	90,000	-
BILDEA IOAN	MEMBRU CA	346400/ 27.12.2023	24,688	14,444	-
BILDEA IOAN	MEMBRU CA	66/ 25.06.2024	16,142	9,444	-
DINU CĂTĂLIN - IONUT	MEMBRU CA	154023/ 16.06.2023	12,819	7,500	-
DINU CĂTĂLIN - IONUT	MEMBRU CA	346370/ 20.12.2023	38,457	22,500	-
GROSU MIHAI - BOGDAN	MEMBRU CA	281808/ 28.11.2022	51,276	30,000	-
MIHAIL IOAN – BOGDAN	MEMBRU CA	27043/ 09.02.2022	51,276	30,000	-
CALANGIU LUCIA	MEMBRU CA	350287/ 24.10.2024	8,546	5,000	-

De asemenea, Consiliul de Administratie, poate beneficia de decontarea cheltuielilor de deplasare, cheltuielilor de cazare, precum și a altor cheltuieli realizate în interesul societății, pe baza documentelor justificative.

Decontarea acestor cheltuieli se va face în conformitate cu prevederile legale și reglementările interne ale Societatii.

Cheltuielile menționate anterior, decontate pentru deplasările efectuate în interesul societății în anul 2024 au fost în cunsum de: 0 lei.

PREȘEDINTE COMITET DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

DINU CĂTĂLIN – IONUȚ



MEMBRU COMITET DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

GROSU MIHAI – BOGDAN



MEMBRU COMITET DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

MIHAIL IOAN – BOGDAN

