

Nr. Inregistrare Algorithm Residential SRL  
228/26.08.2019

**CONTRACT DE PRESTARI – SERVICII**  
**Nr. 1994/26.08.2019**

**Art.I PARTILE CONTRACTANTE**

Intre partile:

Societatea PUBLIC EUROCONSULTING SRL

și

Societatea ALGORITHM RESIDENTIAL S3 S.R.L.,

Au convenit incheierea prezentului contract de prestari servicii cu respectarea urmatoarelor clauze :

**Art. II OBIECTUL CONTRACTULUI**

Obiectul prezentului contract il reprezinta prestarea de servicii privind obtinerea Avizului de Angajare de catre prestator in favoarea beneficiarului pentru 91 de persoane care provin din Bangladesh.

**Art. III VALOAREA CONTRACTULUI**

3.1. Pretul contractului este de 28.000 euro + TVA. (307.69 euro/pers + TVA)

- 40 % din valoarea contractului, se va achita in 5 zile lucratoare de la data semnarii prezentului contract, in temeiul facturii emisa de catre Prestator ;
- 60 % din valoarea contractului, se va achita in 5 zile lucratoare de la data primirii de catre Beneficiar a facturii fiscale emise de Prestator dupa obtinerea Avizului de angajare.

3.3. Plata se va efectua in lei, la cursul BNR din ziua emiterii facturii. Plata se va efectua de catre Beneficiar, prin ordin de plata, in contul bancar indicat de catre Prestator in cuprinsul facturii fiscale.

#### **Art. IV DURATA CONTRACTULUI**

Prezentul contract este valabil de la data semnarii pana la data obtinerii Avizului de angajare.

#### **Art. V OBLIGATIILE PRESTATORULUI**

- 5.1. Prestatorul va furniza serviciile ce fac obiectul prezentului contract cu profesionalism si promptitudine.
- 5.2. Prestatorul se angajeaza sa asigure executarea obiectului prezentului contract in conformitate cu cerintele Beneficiarului, potrivit clauzelor prezentului contract si in conformitate cu prevederile legale in vigoare.
- 5.3. Prestatorul va desfasura activitatea conform documentelor/informatiilor primite de la Beneficiar sau de la angajatii acestui.
- 5.4. Prestatorul se obliga sa asigure confidentialitatea documentelor preluate de la Beneficiar.
- 5.5. Prestatorul datoreaza beneficiarului daune-interese egale cu valoarea comisionului convenit pentru fiecare persoana pentru care nu obtine, din culpa sa, avizul de munca in termen de maxim 45 zile.

#### **Art. VI OBLIGATIILE BENEFICIARULUI**

- 6.1. Beneficiarul are obligatia de a-i pune la dispozitie Prestatorului datele, documentele si informatiile necesare in vederea executarii contractului.
- 6.2. Beneficiarul va asigura imputernicirea legala a Prestatorului de a-l reprezenta in scopul realizarii obiectului contractului.
- 6.3. Beneficiarul are obligatia de a asigura plata in timp util a tuturor taxelor/ tarifelor in vederea obtinerii Avizului de angajare. Pentru efectuarea platii acestor taxe si tarife Prestatorul il va informa pe Beneficiar in scris, mentionand toate informatiile necesare pentru efectuarea platii.
- 6.4. Beneficiarul se obliga sa achite contravaloarea serviciilor furnizate conform art.III.

#### **Art. VII CARACTERUL CONFIDENTIAL AL CONTRACTULUI**

b) de a utiliza informatiile si documentele obtinute sau la care au acces in perioada de derulare a contractului, in alt scop decat acela de a-si indeplini obligatiile contractuale.

7.2. Dezvaluirea oricarei informatii fata de persoanele implicate in indeplinirea contractului se va face in regim de confidentialitate, cu acordul ambelor parti si se va extinde numai asupra celor informatii necesare in vederea executarii contractului.

7.3. O Parte contractanta va fi exonerata de raspunderea pentru dezvaluirea de informatii referitoare la contract daca:

a) informatia este cunoscuta Partii contractante inainte ca ea sa fi fost primita de cealalta Parte contractanta;

b) informatia a fost dezvaluita dupa ce a fost obtinut acordul scris al celeilalte parti contractante pentru asemenea dezvaluire;

c) Partea contractanta a fost obligata in mod legal sa dezvaluie informatia.

## Art. VIII AMENDAMENTE

Partile contractante au dreptul, pe durata indeplinirii contractului, de a solicita modificarea clauzelor contractului prin act aditional, dar numai in cazul aparitiei unor circumstante care lezeaza interesele comerciale legitime ale acestora si care nu au putut fi prevazute la data incheierii contractului. Partile se obliga sa negocieze cu buna-credinta in sensul incheierii unui asemenea act aditional. In cazul in care, desi au negociat cu buna-credinta, partile nu pot cadea de acord asupra incheierii unui act aditional, contractul va continua in forma sa initiala.

## Art. IX REZILIAREA, ÎNCETAREA, MODIFICAREA CONTRACTULUI

9.1. Nerespectarea obligatiilor asumate prin prezentul contract de catre una din parti da dreptul partii lezate de a rezilia de plin drept contractul de servicii .

9.2. Beneficiarul isi rezerva dreptul de a rezilia unilateral contractul de prestari servicii, in situatia in care Prestatorul nu indeplineste obligatiile convenite si in situatia prevazuta la art. 14.3.

9.3. In cazul prevazut de art. 9.2. Prestatorul are dreptul de a pretinde numai plata corespunzatoare pentru partea din contract indeplinita efectiv pana la data denuntarii unilaterale a contractului.

9.4. In cazul in care, prezentul contract inceteaza din orice motiv, Beneficiarul va plati pentru serviciile de care a beneficiat efectiv, tarifele datorate inainte de incetarea contractului.

9.5. Prezentul contract inceteaza:

- prin indeplinirea obligatiilor contractuale de catre ambele parți ;
- prin renunțarea beneficiarului la contract;
- prin rezilierea contactului de catre una dintre parți. Fiecare parte poate rezilia prezentul contract printr-o notificare scrisă adresată celeilalte parți. Rezilierea contractului operează de plin drept in maxim 5 zile lucrătoare de la primirea notificării.
- la implementarea termenului pentru care contractul a fost incheiat.

9.6. Modificarea termenilor si conditiilor contractului poate fi efectuată numai prin act aditional incheiat in scris de catre parti si semnat de catre reprezentanții acestora.

## **Art. X FORTA MAJORA**

- 10.1. Forta majora este constatată de Camera de Comerț și Industrie a României, prin Camerele Județene în care s-a produs evenimentul, precum și de partile contractante.
- 10.2. Forta majora exonerează partile contractante de indeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe toată perioada în care aceasta acionează.
- 10.3. Îndeplinirea contractului va fi suspendată în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau partilor până la apariția acesteia.
- 10.4. Partea contractanta care invoca forta majora are obligația de a notifica celelalte parti, imediat și în mod complet, producerea acesteia și de a lua orice măsuri care ii stau la dispozitie în vederea limitării consecințelor.
- 10.5. Dacă forta majora acionează sau este evident că va aciona o perioadă mai mare de două săptămâni, fiecare Parte va avea dreptul să notifice celelalte parti închiderea de plin drept a prezentului contract, fără ca vreuna dintre parti să poată pretinde celelalte daune - interese.

## **Art. XI SOLUTIONAREA LITIGIILOR**

- 11.1. Beneficiarul și Prestatorul vor face toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă, prin conciliere directă, orice neînțelegere sau dispută care se poate întâmpla în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea contractului sau apelând la procedura medierii.
- 11.2. În cazul în care, după 10 zile calendaristice de la începerea acestor tratative, Beneficiarul și Prestatorul nu reușesc să rezolve pe cale amiabilă o divergență contractuală, fiecare poate solicita ca disputa să se soluzeze la instanțele competente de la sediul Prestatorului.

## **Art. XII LEGEA CARE GUVERNEAZA CONTRACTUL**

Legea care guvernează contractul este legea română.

## **Art. XIII COMUNICARI**

- 13.1. Orice comunicare între parti, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie să fie transmisă în scris. Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.
- 13.2. Comunicările între parti se pot face și prin telefon, fax sau e-mail, cu condiția confirmării în scris a primirii comunicării.
- 13.3. În accepțiunea părților contractante, orice notificare adresată de una dintre acestea celelalte este valabilă înăpărțită dacă va fi transmisă după cum urmează:

Pentru Prestator:

Pentru Beneficiar:

.613.232

13.4. În cazul în care notificarea se face pe cale poștală, ea va fi transmisă, prin scrisoare recomandată, cu confirmare de primire (A.R.) și se consideră primită de destinatar la data menționată de oficiul poștal primitor pe această confirmare.

13.5. Dacă notificarea se trimit prin e-mail sau fax, ea se consideră primită doar dacă există confirmare de primire.

13.6. Notificările verbale nu se iau în considerare de nici una dintre părți, dacă nu sunt confirmate prin intermediul uneia dintre modalitățile prevăzute la alineatele precedente.

13.7. Părțile au obligația de a comunica schimbarea adresei de corespondență, sub sancțiunea considerării comunicării la ultima adresă indicată ca fiind valabil efectuată.

13.8. Părțile se obligă să comunice de indată, în scris, orice modificare privind denumirea, adresa, obiectul de activitate, solvabilitatea și statutul sau juridic. Aceste modificări devin opozabile celeilalte parti de la data comunicării.

#### **Art. XIV CLAUZE FINALE**

14.1. La începutul fiecarui an, respectiv perioada 01 ianuarie-01 martie beneficiarul va putea efectua platile aferente facturilor emise de către Prestator în aceasta perioadă doar după aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul respectiv de către Consiliul Local Sector 3 Bucuresti. Totodată, Prestatorul, prin semnarea prezentului contract își exprimă acordul, în mod expres, cu privire la faptul că intenționează să nu perceapă penalități pentru perioada mai sus menționată.

14.2. Prezentul contract produce efecte juridice doar dacă suma a fost prevăzută în bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2020 al societății Algorithm Residential S3 S.R.L., iar acesta a fost aprobat de către A.G.A și respectiv Consiliul Local Sector 3 Bucuresti.

14.3. Beneficiarul își rezervă dreptul de a denunța unilateral contractul, în cel mult 10 zile calendaristice de la apariția unor circumstanțe care nu au putut fi prevăzute la data încheierii contractului, sub condiția notificării Prestatorului cu cel puțin 3 zile calendaristice înainte de momentul încheierii contractului. În acest caz Prestatorul are dreptul la plata sumelor pentru serviciile prestate, însă are obligația de a restituîi Beneficiarului sumele achitate în avans și pentru care nu s-au prestat servicii.

#### **ART. XV. PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL**

15.1. Prestatorul autorizează Beneficiarul privind dreptul acestuia de a face publice clauzele prezentului contract prin publicarea acestora pe site-ul propriu și implicit de a prelucra datele cu caracter personal

15.2. Părțile trebuie să respecte normele și obligațiile impuse de dispozițiile în vigoare, privind protecția datelor cu caracter personal.

15.3. Părțile sunt conștiente de faptul că normele europene din Regulamentul 679/2016 se aplică oricărui operator de date sau imputernicit situat în Uniunea Europeană și oricarei persoane care prelucrează date cu caracter personal ale persoanelor vizate situate în Uniunea Europeană sau care le furnizează servicii.

Prin urmare, Părțile confirmă respectarea deplină a următoarelor prevederi, inclusiv dar fără a se limita la:

- capacitatea de a respecta drepturile persoanelor vizate privind ștergerea, corectarea sau transferul informațiilor personale;
- informarea în caz de breșă de date a tuturor destinatarilor relevanți, într-un interval maxim de 72 ore și, în cazul Prestatorului nu mai târziu de 24 ore de la momentul în care o astfel de încălcare a securității datelor a ajuns în atenția acestuia,
- îndeplinirea tuturor îndatoririlor obligatorii privind documentarea conformării cu Regulamentul 679/2016.

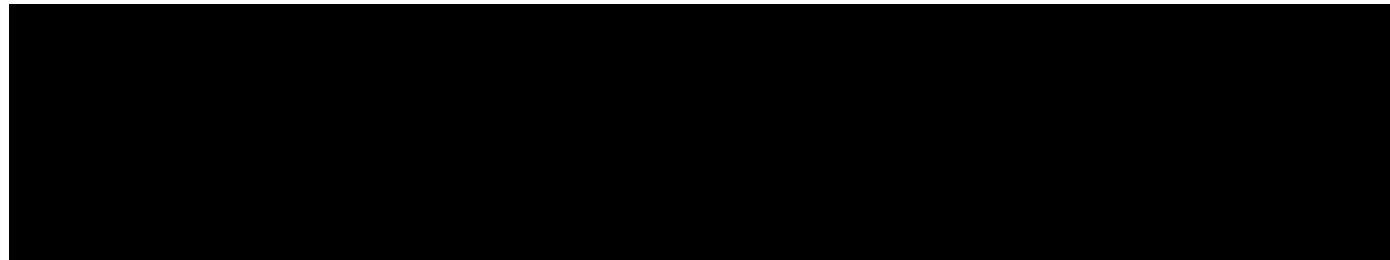
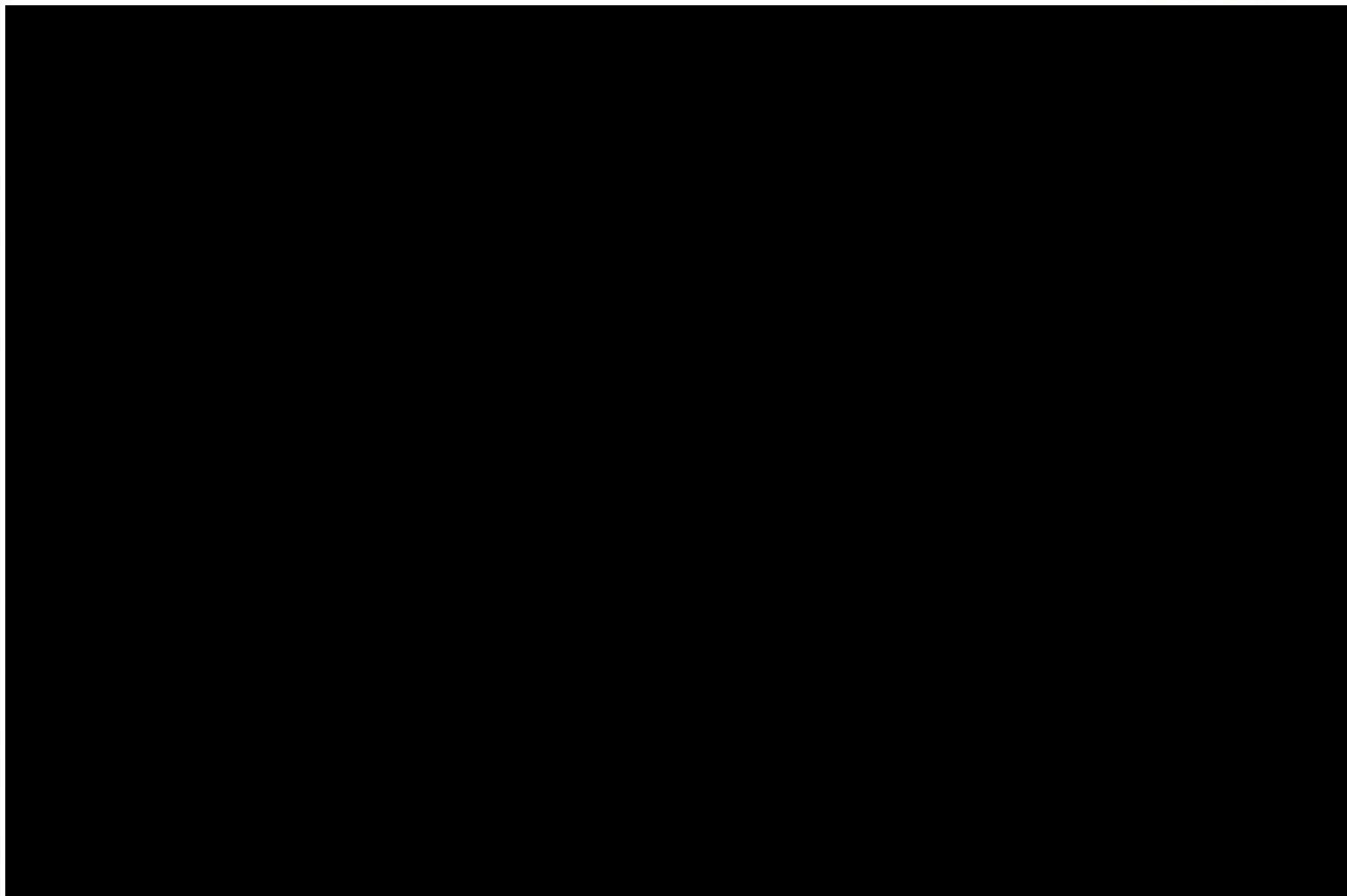
15.4. Părțile pot utiliza datele personale ale semnatarilor în limita contractului pe care îl au încheiat, acesta fiind baza legală a prelucrării orice prelucrare suplimentară sau în alt scop face obiectul unui acord separat de prelucrare a datelor, încheiat între Părți. De asemenea perioada de stocare a datelor personale prelucrate prin contract este limitată la perioada corespondentă realizării obiectului principal al contractului.

15.5 Datele cu caracter personal schimbate între Părți nu pot deveni accesibile sau comunicate unor terțe părți neautorizate sau puse la dispoziție spre utilizare într-un alt mod. Prin urmare, Părțile vor lua toate măsurile tehnice și în special organizatorice necesare, în ceea ce privește obligațiile asumate prin această clauză:

- vor împiedica persoanele neautorizate să obțină acces la sistemele de prelucrare datelor cu care sunt prelucrate sau utilizate datele cu caracter personal;
- vor preveni utilizarea fără autorizație a sistemelor de prelucrare a datelor;
- se vor asigura că persoanele care au dreptul să utilizeze un sistem de prelucrare a datelor au acces numai la datele la care au Drept de acces și că datele cu caracter personal nu pot fi citite, copiate, modificate sau eliminate fără autorizație în cursul prelucrării sau utilizării și după stocare;
- se vor asigura că datele cu caracter personal nu pot fi citite, copiate, modificate sau eliminate fără autorizație în timpul transmiterii electronice sau transportului și că este posibil să verifice și să stabilească către care organisme se dorește să se efectueze transferul datelor cu caracter personal prin mijloace de transmitere a datelor;
- se vor asigura că pot verifica și stabili dacă și de către cine au fost introduse, modificate sau eliminate datele cu caracter personal în/din sistemele de prelucrare a datelor;
- se vor asigura că, în cazul unei acțiuni de prelucrare a datelor cu caracter personal, datele sunt prelucrate strict în conformitate cu prezentul contract încheiat între Părți;
- se vor asigura că datele cu caracter personal sunt protejate de distrugere sau pierdere accidentală se vor asigura că datele colectate în scopuri diferite pot fi prelucrate separat.



**Prezentul contract a fost încheiat astăzi, 26.08.2019, în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.**





Oferta Servicii

Public Euroconsulting

| Recrutare | PublicEuroconsulting

## SERVICIILE DE PLASARE PERSONAL

Public Euroconsulting SRL este o Agentie de Resurse Umane, oferind solutii complete de personal, in toate domeniile de activitate. Public Euroconsulting ofera specialisti in Finante, Contabilitate, Banci, Marketing si Vanzari, Domeniul Iudic, Resurse Umane, precum si in Producție, Aprovisionare, Sectorul Public, Constructii, Servicii Financiare si Asigurari.

Public Euroconsulting va ajuta sa gasiti si sa coordonati profesionisti motivati si de incredere. Noi recrutam specialisti, ii testam si evaluam, ii pregatim (doar la cererea Angajatorului) si dezvoltam scheme de beneficii si compensatii.

Gasirea celor mai buni specialisti in domeniul dumneavoastră de activitate poate fi o sarcina dificila care necesita mult timp, resurse importante si nu intotdeauna se incheie cu succes. Solicitarea ajutorului unui expert, nu este doar o recomandare ci o necesitate. Asteptarile si calitatea serviciilor pe care le oferim sunt o provocare si o oportunitate pentru a dovedi competenta echipei Public Euroconsulting.

Obiectivul colaborarii noastre este de a va asista in gasirea celor mai bune solutii din domeniul Resurselor Umane. Pentru aceasta, analizam cu atentie cerintele dumneavoastre, efectuam analiza postului, creionam profilul ideal al candidatilor, identificam, contactam, evaluam si convingem candidatii care corespund profilului si va asistam la luarea deciziei potrivite.

Colaborarea cu firma noastră presupune semnarea unui contract in baza caruia se convine asupra conditiilor contractuale, respectiv: durata contractului, obligatiile Public Euroconsulting si ale partenerului de afaceri, garantii, confidențialitate si tarife.

Tarifele noastre pot varia in functie de domeniul de activitate, gradul de difficultate al procesului de recrutare, nivelul de testare si evaluare psihologica si profesionala, durata garantiei pe care o oferim, referinte si nu in ultimul rand gradul de urgență avut de solicitarea dumneavoastră.

**Recrutare de personal strain - BANGLADESH, SRI LANKA, VIETNAM, ASIA - pentru compania dumneaveastra!**

Asteptarile financiare ale angajatilor devin un cost pentru companie dar in acelasi timp si o investitie care se amortizeaza in timp prin calitatea activitatii prestate de catre acestia. Recrutarea de personal din tarile din mentionate mai sus (Moldova, Ucraina, Georgia, China, Vietnam, etc) reprezinta un bun prilej pentru a aduce profitabilitate in cadrul companiei dumneavoastre, reducand costurile salariale si crescand foarte mult randamentul in munca.

Ca avantaje ale recrutarii si selectiei de personal din strainatate putem enumera:

- Scaderea cheltuielilor salariale
- Personal care accepta salarii mai mici in comparatie cu piata muncii din Romania
- Cresterea randamentului in munca la nivel de companie, prin urmare si a profitabilitatii acesteia pe piata
- Amortizarea cheltuielilor cu procesele de selectie si recrutare prin pe perioada lunga (2-3 ani) (Scaderea mobilitatii personalului)

Noi dorim sa devenim un partener de succes in dezvoltarea afacerilor partenerilor nostri!  
In afaceri, omul din cele mai importante lucuri este calitatea oamenilor cu care lucrezi, acestia creeaza valoare adaugata prin personalitatea lor, increderea si valorile proprii. Cu siguranta si dumneavoastra doriti sa va dezvoltati afacerea bazandu-vla pe parteneri de incredere si personal bine pregatit! De aceea va propunem serviciul de recrutare personal din Asia/Moldova, pentru ca ne pasa de succesul afacerii dumneavoastra si dorim sa ne dezvoltam impreuna!

**Oferta de pret:**

**SC Algorithm Residential S3 SRL**

In atentia domnului Panait RADU!

**Recrutare de personal din strainatate - Bangladesh**

1. Muncitor mecanicat (25 persoane) - **307,69 EURO + TVA/persoana angajata**
  2. Dulgher (20 persoane) - **307,69 EURO + TVA/persoana angajata**
  3. Fierar-betonist (20 persoane) - **307,69 EURO + TVA/persoana angajata**
  4. Zidari (10 persoane) - **307,69 EURO + TVA/persoana angajata**
  5. Instalator (10 persoane) - **307,69 EURO + TVA/persoana angajata**
  6. Electrician (5 persoane) - **307,69 EURO + TVA/persoana angajata**
  7. Inginer coordonator (1 persoana) - **307,69 EURO + TVA/persoana angajata**
- Total comision recrutare = 28.000 EURO + TVA**

Alte costuri ale angajatorului:

- \* Bilet de avion/tren/auto dus-intors din Romania in tara de origine!
- \* Asigurarea cazarii pe durata contractului individual de munca
- \* Plata salariului + obligatii CIM + Taxa permis munca anual + alte taxe oficiale daca va fi cazul!
- \* Costuri cu deplasarea/cazare si masa in tara candidatilor pentru testare daca doriti!

(Angajatorul are responsabilitatea obtinerii avizului de munca pe teritoriul Romaniei in cazul candidatilor care au domiciliul in strainatate si care nu detin cetatenie romana. Public Euroconsulting va pune la dispozitia angajatorului toate documentele necesare obtinerii avizului de munca)!

OBS: IRRUT pentru Obtinerea Vizului de Angajare pentru 91 de persoane care provin din Bangladesh = 28.000 EURO + IVA (307,69 EURO + IVA/pers)!

Oferta contine prezentarea unui lot de profile (de regula intre 3 si 5 persoane), care corespunde profilului cerut de compania dumneavoastra, urmand ca selectia finala sa se faca de catre persona responsabila de recrutare din cadrul Companiei dumneavoastra in prenume cu specialistii nostri HR.

Daca considerati ca mai este necesara prezentarea unui lot de profile, acest aspect nu reprezinta costuri suplimentare pentru dumneavoastra.

Experienta noastră în domeniul recrutării și portofoliul de clienți pentru care am prestat acest gen de serviciu constituie o garanție în plus că vom selecta cel mai bun personal pentru compania dumneavoastră.

**SC ALGORITM RESIDENTIAL SRL**

**Sediul Social: Calea Vitan nr.242, Partea, Comuna C3, C4, C5, sector 3, Bucuresti  
Reg.Comerului: J30/DMB/2017, CUI 37409960**

Citare,



**SC Public Euroconsulting SRL**

Prin prezență vă comunicăm următoarele:

- Conform Regulamentului de Ordine Internă se acordă 21 de zile de concediu de odihnă pe an tuturor angajaților, proporțional cu timpul lucrat.
- Concediul de odihnă se poate acorda și în tranșe, conform perioadei lucrate.

Cu stimață,

